

2025 年 5 月 2 日
株式会社チェンジホールディングス

**チェンジ HD が運営支援するエンドオブライフ・ケア協会が
「WELLBEING AWARDS 2025」活動・アクション部門 GOLD を受賞
～ 子どもたちの“折れない心”を育てる授業が高く評価 ～**

株式会社チェンジホールディングス（本社：東京都港区、代表取締役兼執行役員社長：福留 大士、以下「チェンジ HD」）が事務局運営を支援する一般社団法人エンドオブライフ・ケア協会（代表理事：小澤 竹俊、以下「ELC」）は、朝日新聞社などが主催する「WELLBEING AWARDS 2025」において活動・アクション部門 GOLD を受賞しましたのでお知らせします。

受賞対象となったのは、子どもたち自身が心の痛みに気づき 支え合う力を育む教育プログラム「半径 5m の人を幸せに ～折れない心を育てるいのちの授業（OK）プロジェクト」です。本活動は、未来を担う子どもたちのメンタルヘルスに着目し、子どもたちの視点に立った授業設計や、子ども同士が自然に支え合える実践的な仕組み、「新しいウェルビーイングの在り方」への挑戦が高く評価されました。

ホスピスの現場で培われた心のケアを基に、子どもたち自身がクラスメートの小さな苦しみに気づき支え合える力を育む本プログラムは、標準 45 分×2 コアの授業で構成されています。講座を受けた児童・生徒が、自分も講師になってみたいと感じ、実際になれる仕組みを採り入れたことで、最年少で小学 5 年生の講師を含む支え合いの輪が全国へ広がりました。2018 年の講師育成開始以来、授業は延べ 976 回実施され、75,572 人が参加しています。また、講師養成ワークショップを通じて 713 人が受講し、259 人が認定講師となり、自治体や教育委員会からの依頼に応える形で授業が加速度的に拡大しています。特に、大阪市では同市の教育委員と連携して 5 年間で 100 校 1 万人の児童・生徒に授業を届けています。こうした成果が、子どもたちのウェルビーイング向上と自殺予防に寄与する新たな社会モデルとして高く評価されました。

チェンジ HD は、2015 年より、ELC に対して事務局業務の運営サポートやオフィスの無償提供、従業員ボランティアの派遣などを継続的に行ってまいりました。また、グループ傘下の株式会社チェンジ（本社：東京都港区、代表取締役兼執行役員社長：野田 知寛、以下「チェンジ」）においても、同社のクライアントに対して ELC の研修紹介をするなど ELC の活動基盤の強化を支援しております。チェンジグループは「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、人とテクノロジーの両面から社会課題の解決に取り組んでおりますが、本取り組みはその社会価値創造活動の一環です。今後も ELC の運営サポートを通じて、誰もが人生の最期まで穏やかに暮らせるコミュニティづくりを支援してまいります。

一般社団法人エンドオブライフ・ケア協会について

「限られたいのちと関わる現場」で生まれた心のケアを、学校・企業・地域で誰もが学べるよう普及。お互いを認め、ケアし合うコミュニティを育て、人生の最期までウェルビーイングを実感できる社会の実現を目指しています。

URL: <https://endoflifecare.or.jp/>

株式会社チェンジホールディングスについて (<https://www.changeholdings.co.jp/>)

チェンジホールディングスは、「Change People、Change Business、Change Japan」をミッションに掲げ、「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、デジタル人材の育成支援や業務プロセスの革新及びデジタル化を担う NEW-IT トランスフォーメーション事業と DX による地方創生の推進をミッションとするパブリテック事業の2つの事業を柱として推進・拡大しています。

株式会社チェンジについて

株式会社チェンジは、チェンジグループにおいて、「生産性を CHANGE する」というビジョンのもと、人材の育成支援と業務プロセスの革新及び デジタル化を担う NEW-IT トランスフォーメーション事業を推進しています。

会社概要は <https://www.change-jp.com/>をご覧ください。

本件の取材に関する問い合わせ先

株式会社チェンジ HD 広報担当：宗形

Email: shin_munakata@change-jp.com